

## 100 AÑOS

TINOCO, TRAVIESO, PLANCHART & NÚÑEZ  
A B O G A D O S

1914 - 2014

Agosto 2016

| N° 176

### EDITORIAL

En el presente *Actualidad Jurídica* informamos sobre el Decreto N° 2.429, mediante el cual se fija nuevo salario mínimo mensual obligatorio, así como el Decreto N° 2.430, mediante el cual se ajusta la base de cálculo para el pago del beneficio de alimentación denominado “Cestaticket Socialista”, para los trabajadores que presten servicios en los sectores público y privado, ambos publicados en la Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela N° 40.965, de fecha 12 de agosto de 2016.

Les recordamos la importancia para nosotros de sus comentarios y sugerencias para hacer de *Actualidad Jurídica* un instrumento de utilidad para todos ustedes. Nuestro boletín contiene material para fines de información general solamente; no constituye un análisis completo de las materias tratadas y no deberá ser considerado como asesoría legal. En caso de no estar interesado en recibir el presente boletín o desear que sea otra persona de su organización quien lo reciba, envíenos un mensaje por correo electrónico a [orepresas@ttn.com.ve](mailto:orepresas@ttn.com.ve) o a través de nuestros faxes 0212-9531053/8365/7583.

### AVISO OFICIAL

#### INCREMENTO DEL SALARIO MÍNIMO URBANO

- Se fija un aumento de cincuenta por ciento (50%) del salario mínimo mensual obligatorio en todo el territorio nacional, para los trabajadores y trabajadoras que presten servicio en el sector público y privado, con vigencia al 1° de septiembre de 2016, estableciéndose en la cantidad de veintidós mil quinientos setenta y seis bolívares con setenta y tres céntimos (Bs. 22.576,73) mensuales, esto es, setecientos cincuenta y dos bolívares con cincuenta y seis céntimos (Bs. 752,56) diarios, por jornada diurna.
- Para los adolescentes aprendices, de conformidad con lo previsto en el Capítulo II del Título V de la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras (LOTTT), el salario mínimo nacional a partir del 1° de septiembre de 2016, se fijó en la

cantidad de dieciséis mil setecientos ochenta y nueve bolívares con noventa y dos céntimos (Bs. 16.789,92) mensuales, lo que se corresponde a quinientos cincuenta y nueve bolívares con sesenta y seis diez céntimos (Bs. 559,66) diarios, por jornada diurna.

- Cuando la labor realizada por los adolescentes aprendices sea efectuada en condiciones iguales a las de los demás trabajadores y trabajadoras, su salario mínimo será el dispuesto en el artículo 1° del Decreto, es decir, veintidós mil quinientos setenta y seis bolívares con setenta y tres céntimos (Bs. 22.576,73) mensuales.
- El salario mínimo fijado por el Decreto deberá ser pagado en dinero efectivo y no formará parte del mismo, ningún tipo de salario en especie.
- Se fija el monto mínimo de las pensiones de los jubilados y las jubiladas, pensionados y pensionadas de la Administración Pública Nacional, así como para aquellas otorgadas por el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales (IVSS), equivalentes al salario mínimo obligatorio establecido en el artículo 1° del Decreto, es decir, veintidós mil quinientos setenta y seis bolívares con setenta y tres céntimos (Bs. 22.576,73) mensuales.
- Cuando la relación de trabajo se hubiese convenido a tiempo parcial, el salario estipulado como mínimo podrá someterse a lo dispuesto en el artículo 172 LOTTT, en cuanto fuere pertinente.
- El pago de un salario inferior a los estipulados como mínimos por el Decreto, obligará al patrono a su pago de acuerdo a lo establecido en el artículo 130 LOTTT y será sancionado conforme

a lo dispuesto en el artículo 533 *iusdem*.

- Se mantendrán inalterables las condiciones de trabajo no modificadas por el Decreto, salvo las que se adopten o acuerden en beneficio del trabajador o la trabajadora.
- Las obligaciones de contenido laboral sobre las cuales tiene incidencia el presente Decreto son las siguientes:

A. Beneficio de cuidado integral de los hijos de los trabajadores

No tendrán derecho al beneficio en cuestión aquellos trabajadores que devenguen un salario superior al equivalente de cinco (5) salarios mínimos vigentes, lo que se corresponde a Bs. 112.883,65 a partir del 1° de septiembre de 2016.

El aporte del empleador, en caso de no contar con guardería o centro de educación inicial en el centro de trabajo, será de cuarenta por ciento (40%) del salario mínimo, lo que se corresponde con Bs. 9.030,69 a partir del 1° de septiembre de 2016, por concepto de matrícula y de cada mensualidad.

B. Contribuciones sistema de seguridad social

El límite inferior de la base contributiva para el cálculo de las cotizaciones al seguro social obligatorio, será el equivalente a un (1) salario mínimo urbano, es decir, Bs. 22.576,73 (septiembre de 2016); siendo el límite máximo la cantidad de cinco (5) salarios mínimos urbanos, es decir, Bs. 112.883,65 a partir del 1° de septiembre de 2016.

### C. Contribuciones régimen prestacional de empleo

Las cotizaciones dirigidas al régimen prestacional de empleo, tendrán como tope máximo el equivalente a diez (10) salarios mínimos urbanos, lo que se traduce en Bs. 225.767,25, a partir del 1º de septiembre de 2016.

### D. Contribuciones régimen prestacional de vivienda y hábitat

Se dispone como límite mínimo de cotización, el equivalente a un (1) salario mínimo urbano es decir, Bs. Bs. 22.756,73 (septiembre 2016).

- Vigencia: a partir del 1º de septiembre de 2016.

## INCREMENTO DEL CESTATICKET SOCIALISTA

- Se establece un nuevo monto para cuantificar el beneficio de alimentación denominado "Cestaticket Socialista", para los trabajadores que presten servicios en los sectores público y privado, en la cantidad de ocho Unidades Tributarias (8 U.T.) por día, a razón de treinta (30) días por mes, pudiendo percibir hasta un máximo del equivalente a doscientas cuarenta Unidades Tributarias (240 U.T.) mensuales, salvo que resulte procedente algún descuento por inasistencia.
- El Decreto establece que las entidades de trabajo del sector público y privado que otorguen el beneficio de alimentación a través de comedores, o mediante la contratación del servicio de comida elaborada por establecimientos especializados, adicionalmente, a partir de la entrada en vigencia del Decreto deberán hacerlo mediante la provisión de cupones o tickets o una tarjeta electrónica de alimentación. Este deber es de carácter temporal, mientras permanezca la emergencia económica.
- Cuando las convenciones colectivas, acuerdos colectivos o contratos individuales de trabajo, contemplen beneficios sociales de naturaleza similar, los empleadores deberán ajustar las cantidades correspondientes si éstas resultaren inferiores a lo establecido en el Decreto (8 U.T. por día y 240 U.T. al mes).
- Con la presente modificación, los trabajadores que presten servicios en los sectores público y privado, recibirán por concepto del beneficio de Cestaticket Socialista, la cantidad de un mil cuatrocientos dieciséis bolívares (Bs. 1.416,00) diarios y cuarenta y dos mil cuatrocientos ochenta bolívares (Bs. 42.480,00) mensuales.
- Vigencia: A partir del 1º de agosto de 2016.

Visite nuestra página en Internet:

[www.ttpn.com.ve](http://www.ttpn.com.ve)